



**REPUBLICA DE ANGOLA
CONSELHO NACIONAL DE CONCERTAÇÃO SOCIAL
GRUPO TÉCNICO PARA O ESTUDO DA EVOLUÇÃO DO SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL**

MEMORANDO

**ETAPAS DA ELABORAÇÃO DO RELATÓRIO DO GRUPO TÉCNICO PARA O ESTUDO DA
EVOLUÇÃO DO SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL - 2021**

LUANDA, MAIO DE 2022.



República de Angola
CONSELHO NACIONAL DE CONCERTAÇÃO SOCIAL
GRUPO TÉCNICO PARA O ESTUDO DA EVOLUÇÃO DO SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL

MEMORANDO

SOBRE AS ETAPAS DA ELABORAÇÃO DO RELATÓRIO DO GRUPO TÉCNICO PARA O ESTUDO DA EVOLUÇÃO DO SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL

I. Breve Introdução

O Grupo Técnico para o Estudo da Evolução do Salário Mínimo Nacional adiante designado, abreviadamente por GTEESMN, vem elaborando relatórios anuais, que serve de base para o ajustamento do Salário Mínimo Nacional, considerado como instrumento importante de política macroeconómica que actua sobre o nível e estrutura dos salários e a estabilidade das relações jurídico – laborais.

O Relatório Anual de 2021, tem como objectivo apresentar as actividades desenvolvidas face ao Plano de Actividades de 2021, previamente aprovado pelos seus membros em plenária para o efeito, bem como, aferir o grau de realização das mesmas, de acordo com os recursos utilizados.

A elaboração do relatório anual é uma das suas actividades tratada no final de cada ano económico cujo processo de aprovação no grupo, ocorre regularmente entres os meses de Março a Maio.

II. Etapas da elaboração do Relatório Anual

- 1- **Distribuição de tarefas:** No dia 03 de Novembro de 2021, durante a 8ª Reunião Ordinária, efectuou-se a distribuição da proposta do plano de actividades aos membros para elaboração do relatório anual/2021, culminando com a sua aprovação, com algumas emendas. As equipas de trabalho foram compostas por 3(três) a 4(quatro) elementos no formato tripartido (Governo, Empregadores e

Trabalhadores), com a missão de desenvolver os capítulos do relatório e apresentar o trabalho realizado, no prazo definido pela Coordenação, como espelha o anexo I.

- 2- **No dia 24/11/21**, na 9ª Reunião Ordinária, o Dr, Manuel Coelho (FSA-CS), integrante do grupo, responsável pelo Capítulo II- Mercado do Trabalho, informou aos membros, que estava a fazer a recolha dos dados junto do Instituto Nacional de Estatística (INE), tendo solicitado o apoio do Coordenador, para a obtenção dos dados junto do GTEME, cuja Coordenação é do GEPE/MAPTSS.
- 3- **Entrega dos trabalhos:** Durante a 1ª Reunião Ordinária de 2022, realizada no dia 19/1, os responsáveis dos Subgrupos de trabalhos, de forma resumida apresentaram o balanço dos trabalhos desenvolvidos. O Dr. Cavula Cole (MAPTSS), responsável do Capítulo VII- respeitante aos Salários e Rendimentos, propôs a remoção do mesmo no relatório anual /2021, pela escassez de dados, tendo os membros, concordado com a proposta. Ficou definido em acta, o final do mês de Fevereiro de 2022, como data referencial para a apresentação do 1º draft do relatório anual/2021.
- 4- **No dia 16/2/22**, data em que se realizou a 1ª Reunião Extraordinária, solicitou-se aos responsáveis dos Subgrupos, o ponto de situação respeitante ao grau de execução dos trabalhos por cada Capítulo do relatório anual /2021, ilustrado no anexo II. Ficou definido em acta, o dia 28 de Fevereiro de 2022, como data limite para entrega do 1º draft à Coordenação.
- 5- **No dia 9/3/22**, em sede da 2ª Reunião Ordinária, a Coordenação, informou terem sido remetidos pelos responsáveis dos Subgrupos, os drafts dos textos, respeitantes a cada capítulo do relatório anual de 2021, havendo, no entanto, um cumprimento, na ordem dos 90%. Sob proposta do Coordenador, criou-se um subgrupo para a compilação do texto, referente ao relatório anual /2021, com a seguinte composição:

- ✓ Dr, Cavula Cole (MAPTSS)- **Coordenador**
- ✓ Iracelma da Silva (MEP)
- ✓ Nelson Reinaldo (MINFIN)
- ✓ José Tondela (CCIA)
- ✓ Filomena Tomás (UNTA-CS)
- ✓ Rosana Feliciano (FSA-CS)

- 6- **No dia 30/3/22, na 3ª Reunião Ordinária**, O Dr. Cavula Cole (MAPTSS), na qualidade de Coordenador do subgrupo para preparação e compilação dos textos /capítulos do relatório anual /2021, informou não ter conseguido cumprir com o prazo fixado para apresentação do 1º draft final (compilado), por ter realizado apenas duas (2) reuniões das quatro (4) inicialmente programadas, por sobreposição de tarefas dos seus integrantes. Na ocasião foi apreciado e analisado os capítulos I, II e III. Perante os factos ficou definido até o dia 6 de Abril de 2022, a entrega à Coordenação do 1º draft devidamente compilado. Ficou registado e definido em acta, o dia 13 de Abril de 2022, para a apreciação e análise em plenária do 1º draft do relatório.
- 7- **No dia 13/4/22, data da 2ª Reunião Extraordinária**, O Dr. Cavula Cole (MAPTSS), responsável do subgrupo de preparação e compilação do relatório anual de 2021, informou que foi possível o subgrupo reunir cinco (5) vezes nos dias 18, 22 e 28 de Março e 6 e 11 de Abril de 2022, respectivamente. Informou igualmente que foi possível analisar todos os capítulos do mesmo, ficando por se tratar apenas os dados dos quadros e dos gráficos, bem como aprimorar o capítulo VII- relativo as constatações e sugestões. Ficou definido em acta, o dia 18 de Abril de 2022, a conclusão do trabalho e submissão à Coordenação.
- 8- **No dia 21/4/22, data da 4ª Reunião Ordinária, foi feita a apresentação e apreciação do 1º Draft compilado em plenária.** Foi possível dissecar de forma pormenorizada até ao capítulo III, com intervenções e contribuições pertinentes dos membros presentes. Ficou definido em acta, o dia 27 de Abril de 2022, para a conclusão da apreciação do mesmo, ficando ainda acordado, a remessa pela Coordenação via e-mail, do 1º draft do relatório final, a todos os membros do grupo, para melhor lidarem com o mesmo e formularem antecipadamente as suas contribuições.
- 9- **No dia 27/4/22, na 3ª Reunião Extraordinária**, deu-se a continuação da apreciação de forma detalhada dos capítulos IV, V, VI e VII do relatório. No capítulo VII das constatações e sugestões, e de forma concertada, os colegas que representam as centrais sindicais (UNTA-CS, CGSILA E FSA-CS), apresentaram uma proposta de contribuições e sugestões, que mereceu a apreciação e debate por parte dos presentes, na qual houve, com naturalidade e urbanidade, alguns pontos convergentes e outros divergentes.
- 10- Relativamente as constatações no ponto 1.4, da referida proposta, por não se chegar a um consenso, por parte dos presentes, quanto a introdução de uma nova redacção no relatório, houve a necessidade do recurso à votação, tendo resultado no seguinte: 4 votos a favor e 8 votos contra, mantendo-se assim a versão anterior. Verificou-se de seguida várias intervenções e contribuições por parte dos colegas: José Tondela (CCIA), Luís Camundongo (MINOPOT), Luciano Luís (AIA), Filomena Tomás (UNTA-CS), António Avelino (SCM), Domingos Pereira (CGSILA), Manuel Coelho (FSA-CS) e

do Coordenador. Ficou definido em acta, o dia 4 de Maio de 2022, para a conclusão do capítulo VII, referente às constatações e sugestões.

- 11- No dia 4/5/22, na 4ª Reunião Extraordinária,** De uma maneira geral, apreciou-se detalhadamente o capítulo VII, das constatações e sugestões, com intervenções e contribuições bastante valiosas e pertinentes por parte dos colegas : José Tondela (CCIA), Rosana Feliciano (FSA-CS), Luciano Luís (AIA), António Avelino (SCM), Lulu Pontes (UNTA-CS), Manuel Coelho (FSA-CS), Domingos Pereira (CGSILA), Luís Kamundongo (MINOPOT) e do Coordenador, à semelhança do que se verificou-se nas reuniões anteriores. De forma unânime os presentes, decidiram incluir neste capítulo, o ponto 7.3, (Perspectivas), ficando à Coordenação com a incumbência de melhorar a sua redacção.

Após a conclusão da análise do 1º draft do relatório, o Coordenador agradeceu a dedicação e entrega de todos colegas em todas as sessões de trabalho, informando que a Coordenação, remeteria o mesmo no prazo de 48 horas, aos membros do grupo, para uma última avaliação e partilha com as respectivas lideranças.

Por conseguinte, ficou definido em acta, o dia 18 de Maio de 2022, para a aprovação final e assinatura do relatório anual de 2021.

III. Aprovação e Assinatura do Relatório Anual

- 12- No dia 18/5/22, na 5ª Reunião Ordinária, procedeu-se a aprovação e assinatura do Relatório Anual /2021.** Após breves considerações que se impunham por parte dos colegas José Tondela (CCIA), Luciano Luís (AIA), Henriqueta de Carvalho (FMEA) e Filomena Tomás (UNTA-CS), e de passar-se minuciosamente em revista todos os capítulos contidos no mesmo, procedeu-se a votação do relatório, tendo como resultado, 9 votos à favor, 3 votos contra e 1 voto de abstenção, culminando assim com aprovação final do relatório anual /2021, e consequentemente à sua assinatura.

Nesta sessão estiveram ausentes justificadamente os colegas, Kengo Raimundo (CGSILA), Domingos Pereira (CGSILA) e Iracelma da Silva (MEP). Aos colegas acima referidos, lhes foi dada autorização pela plenária, para manifestarem o seu sentido de voto e por conseguinte, procederem a assinatura do relatório. Acto continuo, os colegas acima referidos, votaram favoravelmente ao relatório tendo em seguida assinado o mesmo.

Para finalizar e a título conclusivo deu-se a palavra aos colegas, para justificarem a sua posição de voto na aprovação do relatório: **a)** O Dr. Lulu Pontes (Unta-CS), justificou que cada membro deve exercer o seu direito de voto, e que votou contra, com base a sua convicção. Salientou, que o posicionamento resulta de uma concertação feita pelas Centrais Sindicais, particularmente com a sua liderança, que orientaram de como os seus representantes deviam posicionar-se no acto de aprovação do relatório anual/2021.

Considerou ainda que as Centrais Sindicais defendem um Salário Mínimo não inferior a Cem Mil Kwanzas, certo de que pode estar espelhado no relatório aquilo que não está em número, mas, que o maior impacto do nosso ponto de vista, seria colocar algum dado relativamente a isso e preferencialmente de forma numérica.

b) O Dr. Manuel Coelho (FSA-CS), justificou o voto contra, por ter demonstrado nas últimas reuniões que não concordava com o texto do relatório, em que foi apresentada uma proposta de alteração do texto no **Cap VII- Constatações e Sugestões**, e que não foi acolhida pelo grupo. Acrescentou que os colegas, com base na proposta apresentada pelas Centrais Sindicais, a interpretaram erroneamente, já que a sugestão foi de reajuste do Salário Mínimo Nacional, ao valor da Cesta Alimentar Básica, tendo em consideração os índices de pobreza que vivem as famílias e a perda de poder de compra dos salários em 80%, e não na perspectiva de um aumento em 80%, o que não se levou em consideração.

c) A Dra. Filomena Tomás (UNTA-CS), salientou a coesão que há no seio do Grupo, e que o relatório anual /2021, é aceitável, porque apresenta a veracidade das empresas e o comportamento de certos empregadores. Disse que há empresas que independentemente de terem capacidade financeira para remunerar melhor os trabalhadores não o fazem, não prestam conta e nem valorizam o capital humano. Justificou que votou contra, porque não tem sido feita exigências necessárias aos empregadores, que não prestam contas e que demarcam-se das suas responsabilidades perante os trabalhadores. Garantiu que, se o governo exigisse mais, os trabalhadores teriam maior dignidade nos seus postos de trabalho. **d)** A Dra. Rosana Feliciano (FSA-CS), justificou a abstenção não pelo facto de não concordar ou discordar. Diz que foi demonstrado que o poder de compra não atinge nem os 30%, de acordo com o quadro 8 do relatório, por isso, apresentamos uma proposta que não foi acolhida pelo Grupo, por sua vez, o Grupo apresentou também as suas justificações e fundamentações que para nós também colhe, por isso, a razão do seu posicionamento. Assim sendo, a votação final do relatório anual de 2021, ficou como se segue:

- A favor: 12
- Contra :3
- Abstenção: 1

Para concluir o Coordenador, parabenizou todos membros pelas considerações finais apresentadas à volta do sentido de voto que tiveram, na aprovação do relatório final de 2021.

Luanda, aos 6 de Junho de 2022.

Pelo Governo

Carula Elias Húido Cole

Luis Komundongo

Pelos Empregadores

Shisawallo

Pelos Trabalhadores

Kengo Ferraz

ANEXO I

- Mapa de distribuição das tarefas

Nº	TAREFAS	PRAZO EXCEÇÃO	EXECUTORES
1	Introdução	Janeiro de 2022	Dr. José João Lourenço Dr. Domingos Victorino Pedro Pereira Dr. Lulu da Conceição Pontes
2	Cap. I - Quadro Actual da Situação Macroeconómica (Crescimento do PIB e Inflação, Finanças Públicas e Evolução da Posição Fiscal)	Novembro e Dezembro de 2021	Dr. Nelson Edgar Simões da S. Reinaldo Dra. Iracelma Patrícia da Silva Dra. Filomena António Soares Tomás
3	Cap. II - Mercado do Trabalho- (Efeitos da Actual Crise no Mercado de Emprego, Contribuição dos Sectores na Geração de Empregos)		Dr. António Avelino Dr. Manuel João de Freitas Coelho Dra. Henriqueta Maria S. de Carvalho Sr. Luciano Luís
4	Cap. III - Caracterização dos Sectores (Sector da Agricultura, Agroindústria, Indústria Transformadora)		Dr. José Tondela Sr. Luciano Luís Dr. Luís Carlos de Almeida Camundongo Dr. Kengo Ferraz Raimundo
5	Cap. IV - Aplicabilidade do SMN em todos os Sectores da Economia		Dr. Cavula Elias Miúdo Cole Dra. Kamutondo Keita Manuel Dr. Domingos Victorino Pedro Pereira
6	Cap. V - Grau de Cobertura do SMN Face ao Custo da Cesta Básica Alimentar		Dr. Cavula Elias Miúdo Cole Dra. Kamutondo Keita Manuel Dra. Filomena António Soares Tomás
7	Cap. VI - Análise do Comportamento da Inflação e seu Reflexo no Salário Mínimo Nacional	Dra. Iracelma Patrícia da Silva Dr. Domingos Victorino Pedro Pereira Dr. Lulu da Conceição Pontes Dra. Rosana Joaquim Feliciano	
8	Cap. VII - Constatações e Sugestões	Janeiro de 2022	Dr. José Pedro Tondela Dra. Rosana Joaquim Feliciano Dr. José Lourenço

ANEXO II

- Quadro do Grau de execução dos trabalhos

N/O	TAREFAS	EXECUTORES	GRAU DE CUMPRIMENTO %	PRAZO DE ENTREGA DO 1º DRAFT À COORDENAÇÃO
1	Introdução	Dr. José João Lourenço Dr. Domingos Victorino Pedro Pereira Dr. Lulu da Conceição Pontes	0	28/2/22
2	Cap. I - Quadro Actual da Situação Macroeconómica (Crescimento do PIB e Inflação, Finanças Públicas e Evolução da Posição Fiscal)	Dr. Nelson Edgar Simões da S. Reinaldo Dra. Iracelma Patrícia da Silva Dra. Filomena António Soares Tomás	50	28/2/22
3	Cap. II - Mercado do Trabalho (Efeitos da Actual Crise no Mercado de Emprego, Contribuição dos Sectores na Geração de Empregos)	Dr. António Avelino Dr. Manuel João de Freitas Coelho Dra. Henriqueta Maria S. de Carvalho Sr. Luciano Luís	90	28/2/22
4	Cap. III - Caracterização dos Sectores (Sector da Agricultura, Agroindústria, Indústria Transformadora)	Dr. José Tondela Sr. Luciano Luís Dr. Luís Carlos de Almeida Camundongo Dr. Kengo Ferraz Raimundo	90	28/2/22
5	Cap. IV - Aplicabilidade do SMN em todos os Sectores da Economia	Dr. Cavula Elias Miúdo Cole Dra. Kamutondo Keita Manuel Dr. Domingos Victorino Pedro Pereira	90	28/2/22
6	Cap. V - Grau de Cobertura do SMN Face ao Custo da Cesta Básica Alimentar	Dr. Cavula Elias Miúdo Cole Dra. Kamutondo Keita Manuel Dra. Filomena António Soares Tomás	90	28/2/22
7	Cap. VI - Análise do Comportamento da Inflação e seu Reflexo no Salário Mínimo Nacional	Dra. Iracelma Patrícia da Silva Dr. Domingos Victorino Pedro Pereira Dr. Lulu da Conceição Pontes Dra. Rosana Joaquim Feliciano	90	28/2/22
8	Cap. VII - Constatações e Sugestões	Dr. José Pedro Tondela Dra. Rosana Joaquim Feliciano Dr. José Lourenço	0	28/2/22